

SuPerin lausunto Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2026 työterveyshuollon suunnitelmasta.

Työkyvyn edistäminen vaatii hyvää varhaisentuen johtamista työpaikan esihenkilöltä ja myös hyvää yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. Työkyvyn edistäminen tulee olla hyvin suunnitelmallista, jonka osalta työterveyshuollon roolia ei pidä väheksyä. Hyvät työkyvyn tukemista ohjaavat suunnitelmat, suositukset ja tavoitteet, jotka on tehty työterveyshuollossa yhdessä lääkärin, työntekijän ja esihenkilön kanssa, tukevat työntekijän työkykyä ja sitä kautta myös vähentää sairauspoissaoloja sekä saattaa pidentää osatyökykyisen työssä jatkamista.

Työterveyshuollon vaikuttavuutta on syytä arvioida jatkuvasti, jotta Pirhaan hankitaan laadukkaita ja vaikuttavia palveluja. Palveluiden hankinta on syytä ohjata siihen palveluun, jolla pystytään vähentämään sairauspoissaoloja. Kannatettavaa on ohjata ennaltaehkäiseviin palveluihin ja toimiin. Työterveyshuollon palveluiden vähentäminen saattaa johtaa Pirhan omien terveysten palveluiden jonojen kasvua, mikä ei taas ole järkevää toimintaa. Ostettavat fysioterapian palvelut tulisi olla riittävän kattavat. Palvelun tulisi ulottua myös muuhun kuin ohjaamiseen. Näin ennalta ehkäisemme ja hoidamme alalla yleisiä tuki- ja liikuntaelinsairauksia ja tuemme työkykyä

Rokotustoiminnan ohjaaminen työterveyshuoltoon on järkevää. Pirhan omien niukkojen rokotusresurssien ohjaaminen oman henkilökunnan rokottamiseen ei ole missään muotoa ollut järkevä ratkaisu, eikä myös ihan eettisesti kestäväkään.